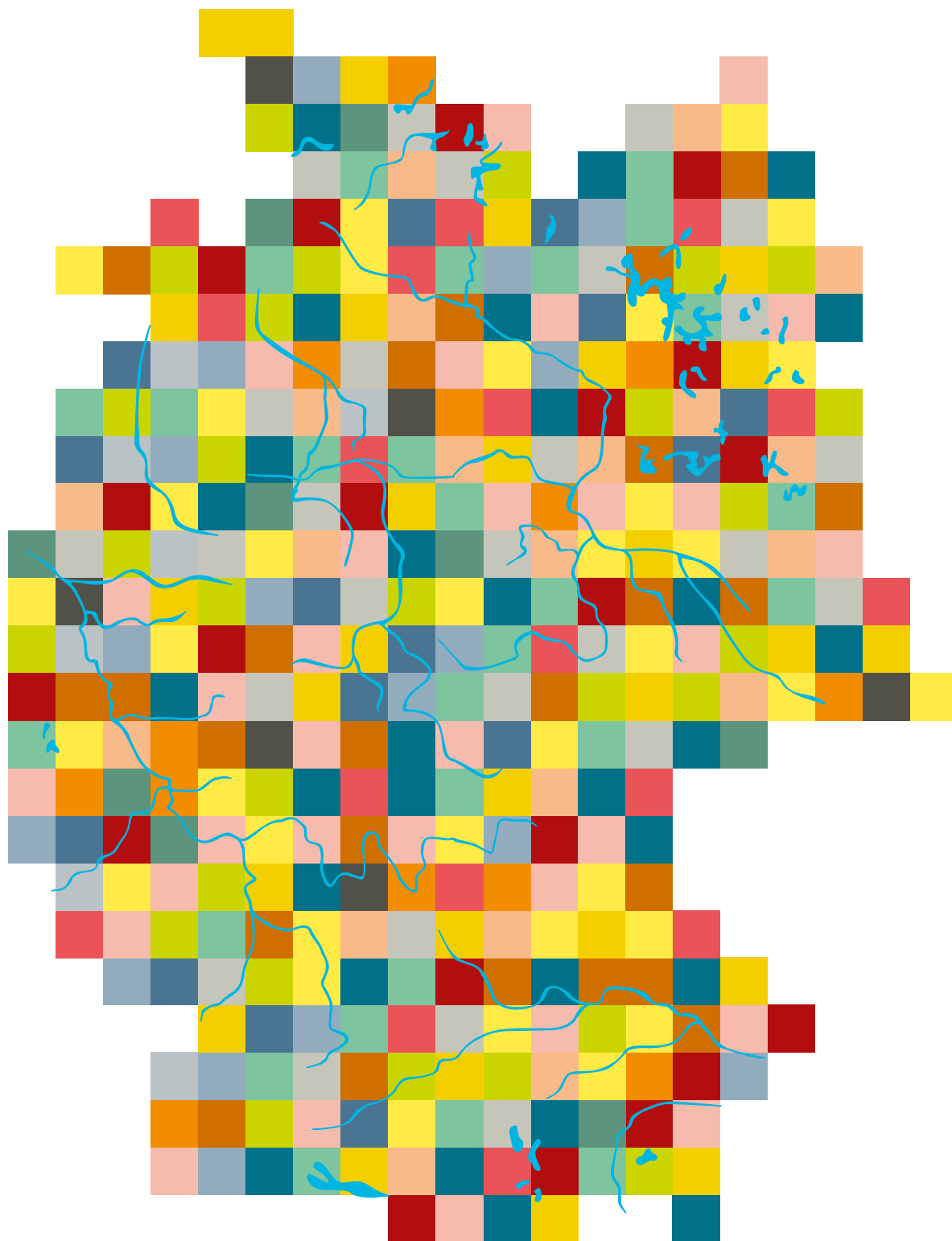


DiverseCity

Vielfalt können.



Eine Veranstaltungsreihe des:

Völklinger Kreis

DiverseCity

Vielfalt können.

Liebe Leser, liebe Leserinnen,

Arbeit 4.0, Familiengerechtigkeit und **Diversity Management** – diese und andere Stichworte begegnen Ihnen immer wieder in Ihrer Tätigkeit für Unternehmen, Kommunen oder Verbände. Mit der Umsetzung dieser politischen Maßnahmen sollen wichtige Beiträge geleistet werden, damit Beschäftigte sich in ihrer Arbeitswelt wohlfühlen – und natürlich auch, damit Sie als Arbeitgeber für Bewerber attraktiv bleiben.

Wir sehen ganzheitliches **Diversity Management** als wesentlichen strategischen Bestandteil von Personalmanagement, der zahlreiche Verbindungen in andere Bereiche ermöglicht: Compliance, CRM, PR, (Standort-)Marketing, Branding. Mit **DiverseCity** bieten wir Ihnen ein Veranstaltungsformat, mit dem Sie Vielfalt in Ihrer Kommune bzw. Ihrem Unternehmen verankern können und gleichzeitig Ihr fachliches wie regionales Netzwerk ausbauen und pflegen. Sie bringen Entscheider aus der Region zusammen: Stadtverwaltung, Wirtschaftsnetzwerke und Unternehmen erhöhen durch ihren Einsatz für Diversität gemeinsam die Standortattraktivität.

In dieser Broschüre erfahren Sie, wie Sie Ihre eigene DiverseCity gestalten, den Aufwand dabei überschaubar halten und vorhandene Ressourcen nutzen. Wir bieten verschiedene Formate an und bleiben dabei gerne für Ihre neuen Ideen offen. Damit es wirklich **Ihre ganz eigene DiverseCity-Veranstaltung** wird.

Eine Bedingung bringen wir mit: DiverseCity versteht sich als Modell des ganzheitlichen Diversity Managements. Ob Gendergerechtigkeit, Inklusion von Menschen mit Behinderungen, die Gleichstellung von Menschen unterschiedlicher sexueller Orientierung bzw. Identität ebenso wie Alter, Migrationshintergrund und Religion. Keine der Dimensionen fällt unter den Tisch, keine wird überhöht. Denn: Wenn der Umgang mit Vielfalt in Ihrer Kommune bzw. Ihrem Unternehmen **gemeinsam** weitergedacht wird, nutzen Sie das **Zusammenwirken der Kräfte** optimal.

In vielen Regionen haben wir bereits erfolgreiche DiverseCity-Aktionen umgesetzt, mehr darüber erfahren Sie auf der Rückseite dieser Broschüre. Wenn auch Sie, Ihre Kommune, Ihre Kammer oder Ihr Unternehmen auf unsere Erfahrung zurückgreifen wollen: Sprechen Sie uns direkt an! Sie erreichen uns per Mail: info@diversecity.de oder telefonisch: +49 30 30103880.

Und auch wenn Sie an einzelnen Maßnahmen interessiert sind, stehen wir Ihnen gerne als Ansprechpartner zur Verfügung.

Wir freuen uns darauf, von Ihnen zu hören!

Eine interessante Lektüre wünscht Ihnen

Ihr

Matthias Weber

Vorstand Diversity
Stv. Vorsitzender
Völklinger Kreis e.V.





Bild: Stadt Dortmund, Anja Kador

Interessiert an einer Zusammenarbeit zum Thema DiverseCity?

Zwei Veranstaltungsformate für unterschiedliche Zielgruppen

Die verschiedenen Formate werden in Zusammenarbeit mit den jeweiligen Kooperationspartnern individuell angepasst. Die Organisation ist natürlich abhängig von den eingebrachten Ressourcen (Kenntnis der regionalen Strukturen und Akteure, Kontakte zu möglichen Sponsoren) und den gemeinsam festgelegten Rahmenbedingungen (optimale Ziel-Teilnehmerzahl, gewünschte Zielgruppe).

Zur Veranschaulichung stellen wir hier das Format „**Abendveranstaltung**“ dar:

- Veranstaltung am Abend oder späten Nachmittag
- 16:30 bis 19:30 Uhr (variabel) mit anschließendem Networking
- Informationsveranstaltung mit Frage- und Diskussionsrunden nach den Vorträgen

Der Ablauf einer DiverseCity-Abendveranstaltung:

- Begrüßung durch die Gastgeber: Vertreter aller Mitveranstalter (mind. drei)
- Moderation durch Diversity-Experten, z. B. VK-Vorstand
- Einstiegsreferat von eine_r anerkannten Diversity-Expert_in, Vorstellung der Grundzüge des Diversity Managements
- Ein bis zwei Praxisbeispiele, vorgestellt von möglichst in der Region bekannten Diversity-Management-Anwendern/Max-Spöhr-Preisträgern
- Weitere aktuelle Programmpunkte nach Wunsch und Schwerpunkt der Kooperationspartner
- Frage- und Diskussionsrunde nach den Vorträgen

Zur Veranschaulichung stellen wir hier das Format „**Halbtagsveranstaltung**“ dar:

- Halbtagsveranstaltung (9 bis 13 oder 14 bis 18 Uhr)
- Je nach Kapazität: Vorträge, moderierte Diskussionsrunden, Workshops und Podiumsdiskussion
- Zwei Kaffeepausen zum Networking

Der Ablauf einer DiverseCity-Halbtagsveranstaltung:

Mögliche Erweiterungen gegenüber der Abendveranstaltung:

- Podiumsdiskussion und/oder Workshops und/oder themenbezogene Foren
- Unterbrechung mit Kaffeepause
- Moderierte Diskussionsrunden und/oder Workshops und/oder Podiumsdiskussion



Öffentlichkeit für Ihr Engagement

Wir bereiten gemeinsam die mediale Verbreitung der Veranstaltung vor

1. Mediale Vorbereitung:

- Zeitlich adäquate Platzierung von Ankündigung/Artikeln in Kammer- und Verbandszeitungen, Amtsblättern und Publikationen der kommunalen Verwaltungen sowie anderen geeigneten Medien
- Gemeinsame Pressemitteilungen der Kooperationspartner von Kommunen, Kammern, Verbänden und VK
- Nutzung des Online-Newsletters des VK, der sozialen Medien und der Websites von Koorganisatoren und anderen Verbänden
- Schriftliche Einladungen an lokale und regionale Unternehmen

2. Mediale Nachbereitung:

- Erfassung aller Teilnehmer_innen
- Kopien der Präsentationen und der eventuellen Workshop-Ergebnisse an alle Teilnehmer_innen
- Erfassung der Teilnehmerliste der Besucher zum Networking
- Medienberichte/Pressespiegel
- Bericht über die Veranstaltung in den Medien der Kooperationspartner (beim VK z. B. in den VK-News und auf vk-online.de)

Ressourcen und Know-how: Das Projektteam

Ein gemeinsames Projektteam, in dem alle Kooperationspartner sich einbringen, sorgt dafür, dass die Veranstaltung erfolgreich und passgenau funktioniert. Durch die Mitarbeit aus der Region und die Erfahrung in der Veranstaltung können wir vorbereitend und begleitend dafür sorgen, dass niemand und nichts vergessen wird.

Das sind die Teilnehmer einer DiverseCity-Veranstaltung

Entscheider, Führungskräfte, Diversity-Verantwortliche und interessierte Mitarbeiter aus Unternehmen, Kommunen und Verbänden. Die Schwerpunkte werden zwischen den Kooperationspartnern festgelegt.



DiverseCity:

Machen Sie die Vielfalt Ihrer Stadt sichtbar

DiverseCity ist ein Konzept für Wirtschaft und Kommunen, denen Vielfalt in ihrer Region ein Anliegen ist. Weil sie erkannt haben, dass Diversität wichtig ist, um lebendig und zukunftsfähig zu bleiben.

Wenn Sie also als Unternehmen, kommunaler Arbeitgeber oder Verband Vielfalt fördern möchten – in Ihrer Region, in Ihrer Stadt, in Ihrer Belegschaft –, entscheiden Sie sich für die Zukunft: für ein Miteinander, in dem sich niemand verstecken muss, in dem sich jeder wohlfühlen und seinen individuellen und wertvollen Beitrag leisten kann. Diversität steht für Offenheit, Respekt, gegenseitige Wertschätzung und konstruktive Gemeinschaft.

Wir sind der Völklinger Kreis e. V. (VK), das Netzwerk schwuler Führungskräfte und Selbstständiger. Wir sind Partner für berufliche Förderung, Wertschätzung und Chancengleichheit am Arbeitsplatz. Wir haben ein Veranstaltungskonzept entwickelt, das jede Stadt Deutschlands in Kooperation mit Wirtschaftspartnern und weiteren beteiligten Organisationen nutzen kann. Gemeinsam mit Ihnen, lokalen Unternehmen und kommunalen Partnern führen wir Veranstaltungen durch und bieten hochkarätige Speaker, die Vorteile und Erfolgsfaktoren des Diversity Managements vorstellen.

Im Fokus steht dabei das ganzheitliche Diversity Management. Wir beschränken uns also ausdrücklich nicht auf die sexuelle Orientierung und Identität, sondern gehen mit den DiverseCity-Veranstaltungen zahlreiche Dimensionen der Vielfalt an.

Erfolgsfaktor DiverseCity

Bereits seit 2009 organisieren wir als VK in Deutschland mit engagierten Kooperationspartnern erfolgreiche DiverseCity-Veranstaltungen. Unser umfangreiches Know-how setzen wir auch gerne für Sie ein: Mit DiverseCity entwickeln und verankern Sie Diversität in der regionalen, lokalen Wirtschaft, in öffentlichen Verwaltungen, in Kultur und in NGOs. Sie alle profitieren nachhaltig und spürbar von einer DiverseCity-Veranstaltung:

- **Die Botschaft „nach innen“**, an die eigene Kommune/ Belegschaft: Wir nehmen Vielfalt ernst, wir interessieren uns für die Belange ALLER Bürger_innen/Mitarbeiter_innen, wir wollen gemeinsam eine vielfältige Zukunft und ein offenes Klima gestalten.
- **Die Botschaft „nach außen“**, an Kooperationspartner und Arbeitgeber: Wir wollen in der Region Vernetzung herstellen, eine gemeinsame Wertebasis schaffen, wechselseitig von bereits erfolgreich angewandten Methoden lernen.
- **Die Öffentlichkeitswirksamkeit**: Das mediale Interesse an DiverseCity-Veranstaltungen ist groß. Hier schließen sich kommunale Verantwortungsträger, Unternehmen der Wirtschaft, zahlreiche Verbände und Interessensgruppen zu einer großen Konferenz zusammen, um ihre Botschaften der Vielfalt nach außen zu tragen.

Wie funktioniert DiverseCity?

Schritt 1:

Die Kommune, ein bedeutendes (regionales) Unternehmen und/oder ein Wirtschaftsverband und die jeweilige Regionalgruppe des VK haben Interesse, gemeinsam eine Veranstaltung durchzuführen.

Schritt 2:

Die Regionalgruppe des VK organisiert gemeinsam mit dem VK-Vorstand und den gewonnenen Mitveranstaltern eine DiverseCity-Veranstaltung.

Begleitend:

Im VK besteht eine Arbeitsgruppe „DiverseCity“, in der Diversity- und Personalexperten aus vielen Branchen vernetzt sind. Diese Arbeitsgruppe berät und unterstützt.

Wir sind der richtige Partner für Sie, wenn Sie:

- sich dem Thema Diversity in ihrem Unternehmen, Verband oder als kommunaler Arbeitgeber aktiv widmen wollen.
- sich mit dem Diversity Management im Mittelstand auseinandersetzen wollen.

Beispiele erfolgreicher DiverseCity-Veranstaltungen

Eine Auswahl an Beispielen erfolgreich ausgeführter Veranstaltungen finden Sie im Internet:



www.oldenburg.de/diversity



<https://www.vk-online.de/was-wir-machen/diversecity.html>



www.dortmund.de/diversecity

Der Völklinger Kreis

Der Völklinger Kreis e.V. ist der unabhängige, überparteiliche, bundesweite Berufsverband schwuler Selbstständiger, Unternehmer und Führungskräfte. Unsere Mitglieder kommen aus Wirtschaft, Handwerk, Wissenschaft, Verwaltung, Politik und Kultur. Wir setzen uns für eine umfassende Rechts- und Chancengleichheit von Schwulen und Lesben ein und gewähren unseren Mitgliedern Unterstützung bei der Durchsetzung dieser Ziele.

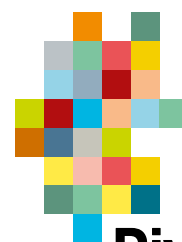
Der VK ist bundesweit vertreten und gliedert sich in zurzeit 22 Regionalgruppen, in denen die Mitglieder in ihrer jeweiligen Region vor Ort zusammenarbeiten.

Darüber hinaus gibt es eine Vielzahl von Fach- und Projektgruppen, die bundesweit agieren und berufsbezogene Themen bearbeiten, z. B. Bauwesen, Finanzen, Forschung und Technik, Human Resources, IT, Kommunikation, Politik, Recht, Senioren im VK und Unternehmer.

Kontakt

DiverseCity
c/o Völklinger Kreis e.V.
Kaiserdamm 31
14057 Berlin

+49 30 30103880
info@diversecity.de



DiverseCity

Weitere Informationen in Web und Social Media

Weitere Informationen, z. B. die vollständige Liste unserer Fach- und Regionalgruppen sowie die nächsten Termine, finden Sie unter:
www.vk-online.de/nc/was-wir-machen/diversecity.html
www.diversecity.de

Verlinken Sie sich mit uns auf
[facebook.com/VoelklingerKreis](https://www.facebook.com/VoelklingerKreis)
und XING.